

TEST (przykład)

**Systemy zarządzania BHP**

Test pisemny typu ‘prawda / fałsz’

Praca indywidualna,

Możliwość korzystania z własnoręcznie wykonanych notatek!

Zasady punktowania:

PRAWDA = 1 pkt

FAŁSZ = 1 pkt (wyjaśnienie); 0,5 pkt (bez wyjaśnienia)

| Lp. | Twierdzenie                                                                                                                                                                                                                                | Prawda / Fałsz (uzasadnienie) |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1   | Audyt czwartej strony pełni funkcję kontrolną.                                                                                                                                                                                             |                               |
| 2   | Ocena ryzyka zawodowego nie obejmuje: 1) Etapy oceny ryzyka; 2) Zbieranie informacji nt. ryzyka; 3) Identyfikacja zagrożeń; 4) Szacowanie potencjału; 5) Wyznaczenie zakresu dopuszczalności ryzyka zawodowego.                            |                               |
| 3   | Polityka BHP nie wyraża zobowiązanie organizacji do ciągłego doskonalenia działań w zakresie systemu zarządzania BHP oraz zapewnienia godziwych wynagrodzeń.                                                                               |                               |
| 4   | ZAPISY nie są wystarczającym dowodem funkcjonowania systemu zarządzania BHP w zakresie realizacji szkoleń z zakresu norm ISO.                                                                                                              |                               |
| 5   | Etapy wdrażanie Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy obejmują m.in. przeprowadzenie audytu wstępnego oraz oceny zgodności z wymaganiami prawa BHP i innymi wymaganiami, do których spełnienia Organizacja jest zobowiązana |                               |