

Informatyczne systemy zarządzania

Zarządzanie zasobami ludzkimi (ERP HRM / KP)

Plan zajęć



- dr Marian Krupa

Autoprezentacja

dr Marian Krupa



Uniwersytet Jagielloński w Krakowie
Kierownik jakości /Projekt wdrożenia systemu SAP ERP w UJ

Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie
Projekt SAP / IDES

Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie
Projekt SAP / IDES / Business Intelligence / Lumira

Uczelnia Łazarskiego w Warszawie
Nowy kierunek „Project Management” / SAP ERP

Altab w Krakowie
Ekspert merytoryczny SAP ERP (B1)

dr Marian Krupa

Autoprezentacja

dr Marian Krupa



Huta Stalowa Wola – „SYSTEMY KLASY ERP (Szkolenie komputerowe dotyczące systemów typu ERP)”, w ramach projektu „Lepsze Jutro dla HSW S.A” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Stalowa Wola 2015.

Gedeon Richter Polska – „Sterowanie i optymalizacja zapasów”, Grodzisk Mazowiecki 2010

CAV Aerospace, RCL Industries – „Komputerowo zintegrowane zarządzanie”, Rzeszów, 2009.

Stowarzyszenie Promocji Przedsiębiorczości – „Business Intelligence, Nowy model Biznesu”, Leżajsk 2004.

KRAKserwis – „Sprzedaż prawie doskonała”, Piwniczna 2001.

WSK Kraków – „Projektowanie struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa”, Kraków 2000.

Canada Life Assurance Company oraz „**Mosaic**” – doradztwo w obszarze planowania finansowego – Vancouver, B.C., Kanada 1993.

Autoprezentacja



Nowe projekty

1. **Sm@rt BI** – Rozwinięcie standardu Business Intelligence o wymiar optymalizacyjny (www.mgmt4all.com).
2. **Modelowanie symulacyjne 2/3D** – projektowanie, ocena i doskonalenie procesów biznesowych.
3. **Gry inteligentne (Serious Games)** – zastosowanie różnych form gier dla edukacji menedżerskiej i symulacji modeli biznesowych (www.thebestgames.pl).
4. **Blog „O doskonałości w zarządzaniu”** -<http://mgmt4all.com/blog>

Dlaczego warto?

Informatyczne systemy zarządzania (ZZL)

Dlaczego warto?

- Praca, praca, praca...

The screenshot shows the Pracuj.pl website interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'pracuj.pl' and several menu items: 'Oferty pracy', 'Porady', 'Oferty pracy IT', 'Profile pracodawców', 'Kreator CV', and 'Zarobki'. A 'BETA' badge is visible next to 'Oferty pracy IT'. Below the navigation bar, there is a search bar with the text 'specjalista ds. hr' and a search button. To the right of the search bar, there is a dropdown menu for 'miejscowość, województwo lub kraj'. Below the search bar, there is a 'Filtry:' section with several filter categories: 'Kategorie', 'Poziom stanowiska', 'Rodzaj umowy', 'Wymiar pracy', and 'Pozostałe'. The main content area shows a job listing for 'Praca: specjalista ds. hr - Mamy dla Ciebie 738 ofert', where the number '738' is highlighted with a red box. Below the job listing, there is a notification bell icon and the text 'Zapisz kryteria wyszukiwanych ofert, a powiadomimy Cię, gdy pojawią się nowe.' Below this, there is a section titled 'Rozmowa rekrutacyjna zdalnie?' with the subtitle 'Przejdź proces rekrutacyjny, nie wychodząc z domu'. At the bottom, there is a section for 'monnari. Referent ds. kadr i płac' with the subtitle 'Monnari Trade S.A.'

dr Marian Krupa

Dlaczego warto?

- Praca, praca, praca...

The screenshot shows the Pracuj.pl website interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'pracuj.pl' and several menu items: 'Oferty pracy', 'Porady', 'Oferty pracy IT', 'Profile pracodawców', 'Kreator CV', and 'Zarobki'. A 'BETA' badge is visible above the 'Oferty pracy IT' link. Below the navigation bar, there is a search bar with the text 'stanowisko, firma, słowo kluczowe' and a filter button 'hr erp'. To the right of the search bar, there is a field for 'miejsowość, województwo lub kraj'. Below the search bar, there is a 'Filtruj:' section with several filter options: 'Kategorie', 'Poziom stanowiska', 'Rodzaj umowy', 'Wymiar pracy', and 'Pozostałe'. The main content area shows a search result for 'Praca: hr erp - Mamy dla Ciebie 82 ofert', where the number '82' is highlighted with a red box. Below this, there is a notification icon and the text 'Zapisz kryteria wyszukiwanych ofert, a powiadomimy Cię, gdy pojawią się nowe.' At the bottom, there are two promotional banners: one for 'Rozmowa rekrutacyjna zdalnie?' with a 'p' icon and the text 'Przejdź proces rekrutacyjny, nie wychodząc z domu', and another for 'Specjalista ds. Kadr i Płac' with the 'anwis' logo and the text 'Zobacz profil' and 'Anwis Sp. z o.o.'

Dlaczego warto?

- Praca, praca, praca...

The screenshot shows the Pracuj.pl website interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'pracuj.pl' and a 'BETA' badge. The main navigation menu includes: Oferty pracy, Porady, Oferty pracy IT, Profile pracodawców, Kreator CV, Zarobki, and Zaloguj się. Below the navigation, there is a search bar with the text 'stanowisko, firma, słowo kluczowe'. The search term 'sap' is entered, and there is a 'miejsowość, województwo lub kraj' field with a '+ 50 km' radius. Below the search bar, there are several filter buttons: Konsultant SAP, Programista SAP, SAP MM, SAP FI, SAP CRM, SAP RE, SAP HANA, SAP HR (highlighted with a red box), and SAP HCM. Below the filters, there is a 'Filtruj:' section with categories: Kategorie, Poziom stanowiska, Rodzaj umowy, Wymiar pracy, and Pozostałe. The main content area shows 'Praca: sap - Mamy dla Ciebie 630 ofert' (highlighted with a red box). Below this, there is a notification icon and the text 'Zapisz kryteria wyszukiwanych ofert, a powiadomimy Cię, gdy pojawią się nowe.' At the bottom, there is a promotional banner for 'Rozmowa rekrutacyjna zdalnie?' with the text 'Przejdź proces rekrutacyjny, nie wychodząc z domu'.

Dlaczego warto?

Specjalista ds. Kadr i Płac

Miejsce pracy: **Włocławek**

Zakres obowiązków:

- Naliczanie wynagrodzeń oraz innych świadczeń na podstawie przepisów płacowych, podatkowych i ZUS
- Sporządzanie deklaracji podatkowych PIT
- Sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS
- Sporządzanie wniosków do PFRON
- Ubezpieczenia pracowników - rozliczanie i sporządzanie przelewów
- Obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych
- Obsługa dokumentacji komorniczej
- Sporządzanie sprawozdań statystycznych GUS zleconych przez przełożonego
- Obsługa systemu kadrowo-płacowego Enova365

Od kandydatów oczekujemy:

- Doświadczenia w pracy na podobnym stanowisku minimum 5 lat – warunek konieczny
- Doświadczenia w pracy w dobrej firmie produkcyjnej
- Doświadczenia w pracy w systemie Enova365 minimum 2 lata – warunek konieczny
- Wykształcenia wyższego (zalecane kierunki: finansowe, prawne)
- Praktycznej znajomości zagadnień prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
- Bardzo dobrej znajomości pakietu MS Office oraz obsługi programu Płatnik
- Dbałości o jakość i terminowość wykonywanych zadań
- Przestrzegania terminów ustawowych i umownych
- Dobrze rozwiniętej umiejętności komunikacji
- Umiejętności oceny istotności zadań oraz samodzielnej pracy
- Umiejętności pracy pod presją czasu

dr Marian Krupa

Informatyczne systemy zarządzania (ZZL)

**Zakres
problematyki**

Zakres problematyki (wykład)

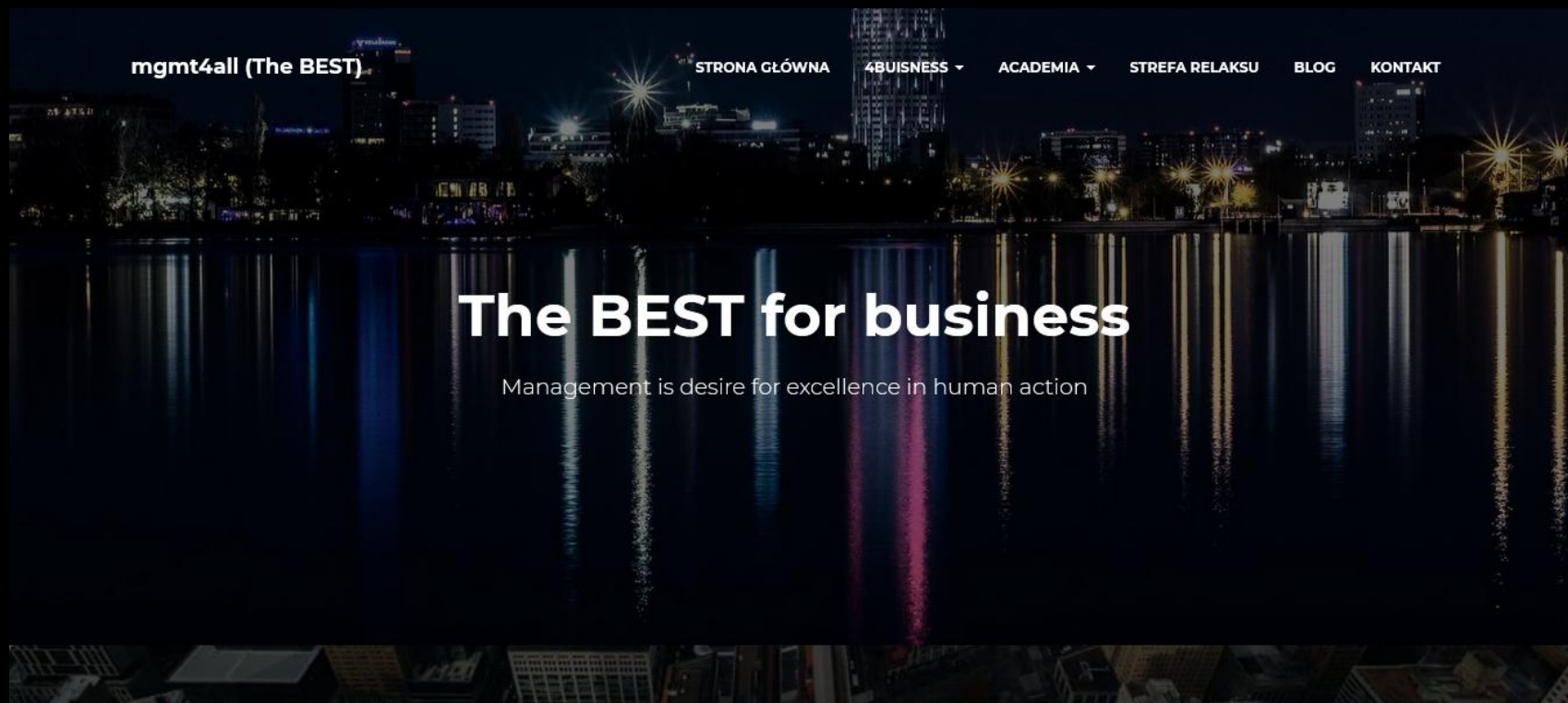
1. Informatyczne systemy zarządzania (ERP) – charakterystyka
2. Zakres funkcjonalny – architektura rozwiązania SAP HR
3. Rynek oprogramowania kadrowo-płacowego w Polsce
4. Zarządzanie projektem wdrożenia ISZ (ERP) – problematyka zmiany organizacyjnej.
5. Informatyczne systemy zarządzania (HR) – kierunki rozwoju
6. Wdrożenie SAP HR w UJ – studium przypadku
7. **Dyskusja – pytania i odpowiedzi**

Informatyczne systemy zarządzania (ZZL)

Literatura i netografia

Netografia

www.mgmt4all.com



<http://mgmt4all.com/informatyczne-systemy-zarzadzania-zzl-uj>

dr Marian Krupa

Literatura

1. Mariusz Flasiński, **Zarządzanie projektami informatycznymi**, WN PWN, Warszawa.
2. Jack T. Marchewka, **Information Technology Project Management**, Wiley, Chicago.
3. SAP Polska, **System R/3. Zarządzanie kadrami**, opracowanie branżowe, Warszawa.
4. SAP Polska, **Planowanie i rozwój kadr**, opracowanie branżowe, Warszawa.

Informatyczne systemy zarządzania (ZZL)

Zaliczenie



Praca zaliczeniowa (wykład)



1. Na podstawie zdobytej wiedzy zdefiniuj, przy pomocy diagramu mapy (Mind Mapping), pojecie: ERP HRM.

Zestaw projektów (ćwiczenia)



1. Modelowanie procesów kadrowo-płacowych w notacji BPMN.
2. Parametryzacja procesu HR (opcjonalnie).

PYTANIA?

- dr Marian Krupa