

# **PYTANIA**

## **do artykułów**

### **W krzemowej klatce**

1. Dlaczego wdrożenie systemu zintegrowanego (ERP), które w krótkim okresie wyglądało na ideał, w długim okazało się porażką?
2. Dlaczego firma nie uwzględniła elastyczności systemu w swoich wymaganiach?
3. Jak poważne mogą być dla firmy ograniczenia, które wymusza zintegrowany system informatyczny?

### **„Biznesowa indolencja - czy sposób na inteligentne zarządzanie?”**

1. Na czym polega biznesowa indolencja a czym jest biznesowa inteligencja?
2. Czym jest „silosowe działanie” w zarządzaniu?
3. Na czym polega „problem tożsamości”?
4. Jaką rolę pełnią systemy klasy BI? (SWOT)?
5. Czym może być inteligentne zarządzanie w perspektywie systemów zintegrowanych?

### **IT jest z Marsa a BPM z Wenus**

1. Dlaczego Pani Wenus, dlaczego Pan Mars w projektach ZSI?
2. Czym jest w istocie projekt IT (ERP / BPM / BI) ?
3. Jak zdefiniować klasę systemu BPM / ERP?
4. Na czym polega konflikt interesów? I czym w ogóle jest konflikt w projektach IT?
5. Czy różnice w projektach są szansą czy raczej zagrożeniem dla realizacji celów biznesowych?
6. Jakie są typowe mity, nieporozumienia w zakresie wdrożeń systemów informatycznych dla biznesu (BPM / ERP)?

### **Teoria gier w projekcie wdrożeniowym**

1. Chodzi przecież o dobry efekt przedsięwzięcia, a nie „automatyczną” realizację formalnych ustaleń umowy – czy to prawda?
2. Czy zakończenie projektu w ustalonym terminie i w zakresie nie jest celem w samym sobie?
3. Czy jeśli partnerzy nie będą sobie ufać, obie strony będą jedynie pilnować, by wypełniać obowiązki wynikające z kontraktu?

## **Dylematy kierownictwa przy wdrażaniu zintegrowanych systemów zarządzania wg ISO**

1. Nie ma jednoznacznej odpowiedzi na pytanie jak zarządzać aby osiągnąć sukces. Czy to prawda?
2. Czy jednak można zarządzać przedsiębiorstwem (i realizować del główny) nie zarządzając jakością?
3. Czy głównym celem każdego przedsiębiorstwa jest zapewnienie ciągłości działania?
4. Czy brak możliwości rozwoju jest jedną z głównych przyczyn rotacji personelu (tj? rezygnacji z wieloletniego zatrudnienia w jednej firmie).

## **18 miesięcy w kalejdoskopie**

1. Czy zdecydowana metodykę pomaga czy przeszkadza w trudnych momentach w zarządzaniu projektem?
2. Co myślisz o stwierdzeniu: „Mówi się, że dobry los nie jest sprzymierzeńcem bezczynnych. Myślę, że to prawda, dlatego zawsze starałem się odrabiać zadane lekcje”?
3. Czy szczęście jest ważnym czynnikiem sukcesu?
4. Czy zarządzanie dużym projektem wymaga balansowania między różnymi siłami i czasem trudno utrzymać równowagę?

## **Siedem grzechów głównych w zarządzaniu projektami (ERP)**

1. W jakim zakresie traktowanie nieprzemyślanych pomysłów jako projektów, narzucanie terminów, nieskuteczne sponsorowanie i przywództwo, niedostatek umiejętności kierowników projektu, lekceważenie ważnych sygnałów w projektach, niedopracowanie metodyki zarządzania projektami, niewłaściwy skład portfela podejmowanych projektów ma wpływ na efekt końcowy projektu?