

Informatyczne systemy zarządzania

Zarządzanie kadrami (HRM)

Plan zajęć



- dr Marian Krupa

Autoprezentacja

dr Marian Krupa



Uniwersytet Jagielloński w Krakowie

Kierownik jakości /Projekt wdrożenia systemu SAP ERP w UJ

Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie

Projekt SAP / IDES

Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie

Projekt SAP / IDES / Business Intelligence / Lumira

Uczelnia Łazarskiego w Warszawie

Nowy kierunek „Project Management” / SAP ERP

Altab w Krakowie

Ekspert merytoryczny SAP ERP (B1)

dr Marian Krupa

Autoprezentacja

dr Marian Krupa



Huta Stalowa Wola – „SYSTEMY KLASY ERP (Szkolenie komputerowe dotyczące systemów typu ERP)”, w ramach projektu „Lepsze Jutro dla HSW S.A” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Stalowa Wola 2015.

Gedeon Richter Polska – „Sterowanie i optymalizacja zapasów”, Grodzisk Mazowiecki 2010

CAV Aerospace, RCL Industries – „Komputerowo zintegrowane zarządzanie”, Rzeszów, 2009.

Stowarzyszenie Promocji Przedsiębiorczości – „Business Intelligence, Nowy model Biznesu”, Leżajsk 2004.

KRAKserwis – „Sprzedaż prawie doskonała”, Piwniczna 2001.

WSK Kraków – „Projektowanie struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa”, Kraków 2000.

Canada Life Assurance Company oraz „**Mosaic**” – doradztwo w obszarze planowania finansowego – Vancouver, B.C., Kanada 1993.

Autoprezentacja



Nowe projekty

1. **Sm@rt BI** – Rozwinięcie standardu Business Intelligence o wymiar optymalizacyjny (www.mgmt4all.com).
2. **Modelowanie symulacyjne 2/3D** – projektowanie, ocena i doskonalenie procesów biznesowych.
3. **Gry inteligentne (Serious Games)** – zastosowanie różnych form gier dla edukacji menedżerskiej i symulacji modeli biznesowych (www.thebestgames.pl).
4. **Blog „O doskonałości w zarządzaniu”** -<http://mgmt4all.com/blog>

Dlaczego warto?

Informatyczne systemy zarządzania (HRM)

Dlaczego warto?



- Praca, praca, praca...

pracuj.pl BETA Oferty pracy Porady Oferty pracy IT Profile pracodawców Kreator CV Zarobki

stanowisko, firma, słowo kluczowe
specjalista ds. hr × miejscowość, województwo lub kraj

Filtruj: Kategorie Poziom stanowiska Rodzaj umowy Wymiar pracy Pozostałe

Praca: **specjalista ds. hr** - Mamy dla Ciebie **738 ofert**

Zapisz kryteria wyszukiwanych ofert, a powiadomimy Cię, gdy pojawią się nowe.

Rozmowa rekrutacyjna zdalnie?
Przejdź proces rekrutacyjny, nie wychodząc z domu

Referent ds. kadr i płac
Monnari Trade S.A.

dr Marian Krupa

Dlaczego warto?



- Praca, praca, praca...

A screenshot of the 'pracuj.pl' website showing search results for 'hr erp'. The search bar contains 'hr erp' and 'miejsowość, województwo lub kraj'. The results show 'Praca: hr erp - Mamy dla Ciebie 82 ofert', with '82 ofert' highlighted in a red box. Below the search results, there is a notification bell icon and the text 'Zapisz kryteria wyszukiwanych ofert, a powiadomimy Cię, gdy pojawią się nowe.' There are also two promotional cards: one for 'Rozmowa rekrutacyjna zdalnie?' and another for 'Specjalista ds. Kadr i Płac' by 'anwis'.

Dlaczego warto?



- Praca, praca, praca...

A screenshot of the 'pracuj.pl' website's search results page. The search criteria are 'sap' and 'miejsowość, województwo lub kraj'. The results show 630 offers for 'SAP HR'. The number '630 ofert' is circled in red. The 'SAP HR' filter button is also circled in red. The page includes a navigation bar with 'BETA' and various service links, a search bar, filter buttons for job categories, and a notification section for remote recruitment.

pracuj.pl BETA Oferty pracy Porady Oferty pracy IT Profile pracodawców Kreator CV Zarobki Zaloguj się

stanowisko, firma, słowo kluczowe

sap x miejscowość, województwo lub kraj + 50 km

Konsultant SAP Programista SAP SAP MM SAP FI SAP CRM SAP RE SAP HANA **SAP HR** Bus

SAP HCM

Filtruj: Kategorie Poziom stanowiska Rodzaj umowy Wymiar pracy Pozostałe

Praca: **sap** - Mamy dla Ciebie **630 ofert**

Zapisz kryteria wyszukiwanych ofert, a powiadomimy Cię, gdy pojawią się nowe.

p Rozmowa rekrutacyjna zdalnie?
Przejdź proces rekrutacyjny, nie wychodząc z domu

Dlaczego warto?



Specjalista ds. Kadr i Płac

Miejsce pracy: **Włocławek**

Zakres obowiązków:

- Naliczanie wynagrodzeń oraz innych świadczeń na podstawie przepisów płacowych, podatkowych i ZUS
- Sporządzanie deklaracji podatkowych PIT
- Sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS
- Sporządzanie wniosków do PFRON
- Ubezpieczenia pracowników - rozliczanie i sporządzanie przelewów
- Obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych
- Obsługa dokumentacji komorniczej
- Sporządzanie sprawozdań statystycznych GUS zleconych przez przełożonego
- Obsługa systemu kadrowo-płacowego Enova365

Od kandydatów oczekujemy:

- Doświadczenia w pracy na podobnym stanowisku minimum 5 lat – warunek konieczny
- Doświadczenia w pracy w dobrej firmie produkcyjnej
- Doświadczenia w pracy w systemie Enova365 minimum 2 lata – warunek konieczny
- Wykształcenia wyższego (zalecane kierunki: finansowe, prawne)
- Praktycznej znajomości zagadnień prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
- Bardzo dobrej znajomości pakietu MS Office oraz obsługi programu Płatnik
- Dbałości o jakość i terminowość wykonywanych zadań
- Przestrzegania terminów ustawowych i umownych
- Dobrze rozwiniętej umiejętności komunikacji
- Umiejętności oceny istotności zadań oraz samodzielnej pracy
- Umiejętności pracy pod presją czasu

dr Marian Krupa

Informatyczne systemy zarządzania (HRM)

**Zakres
problematyki**

Zakres problematyki HRM



1. Informatyczne systemy zarządzania (ERP) – charakterystyka
2. Zakres funkcjonalny – architektura rozwiązania SAP HR
3. Rynek oprogramowania kadrowo-płacowego w Polsce
4. Zarządzanie projektem wdrożenia ISZ (ERP) – problematyka zmiany organizacyjnej.
5. Informatyczne systemy zarządzania (HR) – kierunki rozwoju
6. Wdrożenie SAP ERP HRM – studium przypadku

Treści kształcenia (Sylabus)



ĆWICZENIA

LP.	TREŚĆ KSZTAŁCENIA REALIZOWANE W RAMACH ĆWICZENIA
CW1	Zintegrowane systemy informatyczne w zarządzaniu kadrami – przegląd definicji i podstawowych funkcji przy pomocy schematu „Mind Mapping”
CW2	Przegląd podstawowych funkcji i transakcji w module kadrowym – praca z systemem klasy ERP
CW3	Operacje, zdarzenia kadrowe – praca z systemem klasy ERP
CW4	Zarządzanie procesem wyboru zintegrowanego systemu informatycznego dla zarządzania kadrami

PROJEKT

LP.	TREŚĆ KSZTAŁCENIA REALIZOWANE W RAMACH ĆWICZENIA
P1	Realizacja zintegrowanego procesu obejmującego procedury kadrowe przy pomocy systemu informatycznego klasy ERP.

PROJEKT

- Zagadnienia szczegółowe

PROJEKT - Zagadnienia szczegółowe



Wprowadzenie do pracy w module HR – SAP ERP

1. Przegląd funkcjonalności modułu HR w SAP ERP
2. Ustawienia systemowe dla HR na poziomie „Customizing”
3. Procesy biznesowe w obszarze Human Resources
4. Ustawienia systemowe parametrów na poziomie „Master Data”
5. Dane podstawowe w obszarze Human Resources – kartoteka personalna
6. Struktura zatrudnienia w analizowanym przedsiębiorstwie

PROJEKT - Zagadnienia szczegółowe



Realizacja zintegrowanego procesu obejmującego procedury kadrowe

1. Zatrudnienie nowego pracownika – tworzenie nowej kartoteki pracowniczej
2. Realizacja procesu rekrutacji – poszukiwanie nowego pracownika
3. Opracowywanie indywidualnego planu rozwoju dla wybranego pracownika

PROJEKT - Zagadnienia szczegółowe



Opracowywanie raportów i zestawień w module HR

1. Tworzenie listy dat urodzin pracowników tzw. „Birthay List”.
2. Tworzenie listy pracowników z informacją o czasie przepracowanym w badanej firmie „Time Spent”.
3. Tworzenie raportów „na życzenie” w module „Information System” w SAP HR.

ĆWICZENIA

- Zagadnienia szczegółowe

ĆWICZENIA - Zagadnienia szczegółowe



I. SAP HR - przegląd

1. Opracuj model podstawowych funkcji dla ERP HR przy pomocy schematu „Mind Mapping”.
2. Przedstaw podstawową listę funkcji i transakcji w module kadrowym – praca z systemem klasy SAP ERP/HR.
3. Na podstawie pracy z systemem klasy SAP ERP/HR Przedstaw podstawową listę zdarzeń kadrowych.

ĆWICZENIA - Zagadnienia szczegółowe



II. Zarządzanie procesem wyboru ZSI dla zarządzania kadrami

- Opracowanie zapytania ofertowego (SIWZ)

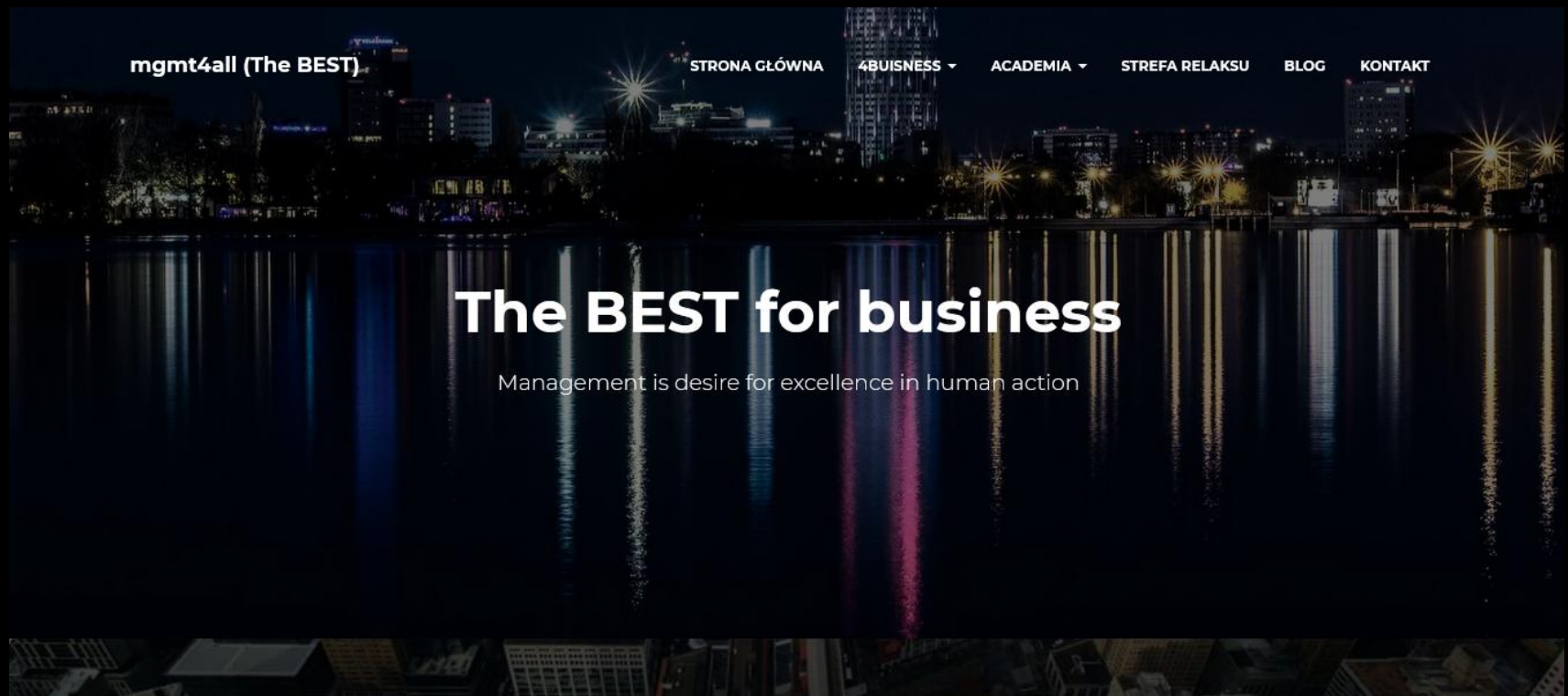
1. Charakterystyka podmiotu zamawiającego (Sponsor)
2. Tytuł realizowanego zamówienia / projektu (nazwa projektu, cel, zakres)
3. Opis przedmiotu zamówienia (system, infrastruktura, szkolenia, itd.)
4. Zestawienie procesów kadrowo-płacowych (mapowanie procesów)
5. Opracowanie modelu oceny ofert (tabela decyzyjna)
6. Zdefiniowanie metodyki wdrożenia (ASAP, Sprint, 7Milowy, Sigma itd.)
7. Termin wykonania zamówienia / projektu
8. Cena szacunkowa i wymagania dotyczące wadium
9. Miejsce oraz termin składania i otwarcia ofert
10. Słownik kluczowych pojęć

Informatyczne systemy zarządzania (HRM)

Literatura i netografia

Netografia

www.mgmt4all.com



<http://mgmt4all.com/informatyczne-systemy-zarzadzania-zzl-uj>

dr Marian Krupa

Literatura



1. Mariusz Flasiński, *Zarządzanie projektami informatycznymi*, WN PWN, Warszawa.
2. Jack T. Marchewka, *Information Technology Project Management*, Wiley, Chicago.
3. SAP Polska, *System R/3. Zarządzanie kadrami*, opracowanie branżowe, Warszawa.
4. SAP Polska, *Planowanie i rozwój kadr*, opracowanie branżowe, Warszawa.

Informatyczne systemy zarządzania – Zarządzanie kadrami

Zaliczenie i ocena



Praca laboratoryjna (projekt)



1. Na podstawie zdobytej pozyskanej praktycznej wiedzy przedstaw raport.
2. Raport obejmuje wszystkie zagadnienia zrealizowane w ramach zajęć projektowych / laboratoryjnych.
3. Pamiętaj: strona tytułowa, spis treści, kopie ekranów + krótkie opisy.

Ćwiczenia (raport)



1. Na podstawie zrealizowanych ćwiczeń przedstaw raport.
2. Raport obejmuje wszystkie zagadnienia zrealizowane w ramach zajęć ćwiczeniowych.
3. Pamiętaj: strona tytułowa, spis treści, kopie ekranów + krótkie opisy.

OCENA (projekt + ćwiczenia)



1. Ocena obejmuje 50% aktywność na zajęciach oraz 50% raport.
2. 100% = 10 punktów, tj. Aktywność 5 punktów / Raport 5 punktów.

Punkty	Ocena
10	5,0
9	4,5
8	4,0
7	3,5
6	3,0

PYTANIA?



- dr Marian Krupa