

Ćwiczenie nr 1:

ERP HR – architektura rozwiązania

Zadanie:

Opracuj model podstawowych funkcji dla ERP HR przy pomocy schematu „Mind Mapping”.

Mapa powinna zawierać (min. 5 kategorie): zakres funkcjonalny, raporty, aspekty technologiczne, projektowe, grupy interesariuszy itd.

Mapa:

