



Zarządzanie kulturą organizacji

plan zajęć



Kultura organizacji?

- Istnieje sfera działalności ludzkiej, organizacyjnej, biznesowej, której nie da się przedstawić za pomocą liczb, w sztywnych ramach modeli matematycznych – algorytmów.
- Jednym z tych zjawisk jest właśnie **KULTURA – kultura organizacyjna.**



Treści programowe (1/2):

1. Interpretacje pojęcia organizacji – przegląd definicji i typologii.
2. Typologie: macierz celów organizacyjnych – macierz potrzeb i aspiracji a cykl życia organizacji [Krupa]; władza a zaangażowanie [Etzioni]; pomiędzy administracją a zarządzaniem [Krupa].
3. Metafory organizacyjne Morgana.
4. Cztery wymiary organizacji – perspektywy badawcze [Bartusiak/Krupa].
5. Człowiek a organizacja – kultowość organizacyjna /test [Ochinowski].
6. Zarządzanie zmianą organizacyjną – szanse i zagrożenia.
7. Typologia kultur organizacyjnych wg Deal i Kennedy.



Treści programowe (2/2):

8. Konflikt i harmonia a cykl życia organizacji (test).
9. Wolność w organizacji – pomiędzy utopią a prakseologiczną normą.
10. Informatyzacja współczesnych organizacji – pomiędzy mitem a legendą.
11. Rola przywództwa w organizacjach typu politycznego.
12. Dylematy zarządzania współczesnymi organizacjami.
13. Panowanie nad złożonością organizacyjną – różne typy zachowań strategicznych.
14. Organizacje przyszłości – próba praktycznej refleksji.



Literatura

Lidia Zbiegień-Maciąg, Kultura w organizacji Identyfikacja kultur znanych firm, WN PWN, Warszawa 2005.

Grażyna Aniszewska (red.), Kultura organizacyjna w zarządzaniu, PWE, Warszawa 2007.

Maria Mycielska, Praktyczny podręcznik zarządzania kulturą firmy. Doświadczenia firm w Polsce, ICAN Institute, 2020.

Quinn Robert E. Cameron Kim S., Kultura organizacyjna. Diagnoza i zmiana. Model wartości konkurujących, Wolters Kluwer, 2015.

Hofstede G., Kultury i organizacje, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2000.

Gareth Morgan, Obrazy organizacji, WN PWN, Warszawa 1997.



Konsultacje

- ✓ Dyżury stacjonarne: informacja dostępna na stronie Instytutu
- ✓ Dyżury na Teamsie: zespół „**Konsultacje - dr Marian Krupa**”
- ✓ e-mail: marian.krupa@mup.edu.pl (mkr4all@gmail.com)
- ✓ Prezentacje z wykładów: www.mgmt4all.com/academia



Zaliczenie

- ✓ **Test** (TestPortal) – 50% oceny końcowej
- ✓ **Aktywność** – 50% oceny końcowej

Skala ocen (%/punktowa!):

51-59%	(6)	– 3.0
60-69%	(7)	– 3,5
70-79%	(8)	– 4,0 (3)
80-89%	(9)	– 4,5
90-100%	(10)	– 5,0



PYTANIA?